


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета института (факультета)
от «1» сентября 2020 г., протокол № 233/10
Председатель Е.М.Белый
подпись, расшифровка подписи

«1» сентября 2020 г.
утверждается в подразделении, реализующем ОПОП ВО



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина	Кадровые риски и их оценка
Факультет	управления
Кафедра	Управления (КУ)
Курс	3;4

Направление (специальность) 38.03.03 «Управление персоналом»
код направления (специальности), полное наименование

Направленность (профиль/специализация) Кадровый консалтинг
полное наименование

Форма обучения очная, заочная
очная, заочная, очно-заочная (указать только те, которые реализуются)

Дата введения в учебный процесс УлГУ: «1» сентября 2020 г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № 11 от 11.06 2021 г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № 10 от 15.06 2020 г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № _____ от _____ 20____ г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № _____ от _____ 20____ г.

Сведения о разработчиках:

ФИО	Кафедра	Должность, ученая степень, звание
Голубева Светлана Александровна	КУ	Доцент, к.э.н.

СОГЛАСОВАНО	СОГЛАСОВАНО
Заведующий кафедрой управления, реализующей дисциплину	Заведующий выпускающей кафедрой управления
<u>И.И.И.</u> / Иванова Т.Ю. / Подпись ФИО « <u>17</u> » <u>06</u> 20 <u>20</u> г.	(<u>И.И.И.</u> / Иванова Т.Ю. / Подпись ФИО « <u>17</u> » <u>06</u> 20 <u>20</u> г.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины является направлена на формирование и развитие профессионального мышления, знаний и умений в обосновании, разработке и использовании механизма риск-менеджмента в управлении человеческими ресурсами организации.

Задачи освоения дисциплины:

- формирование системы знаний по вопросам, определяющим организацию риск менеджмента;
- овладение навыками оценки кадровых рисков;
- развитие стремления к активному использованию принципов управления рисками;
- выработка четкого понимания взаимосвязи всех элементов риск-менеджмента;
- выработка навыка количественно оценивать последствия реализации рисковоявлений.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина является дисциплиной по выбору и относится к вариативной части Блока Б1 «Дисциплины (Б1.В. ДВ.5).


Данная дисциплина читается в 6 семестре 3 курса очной формы обучения и в 8-ом семестре 4-ого курса студентам заочной формы обучения и основывается на входных знаниях студента, полученных по всем дисциплинам, изучаемым ранее, прежде всего по курсам: Введение в специальность, Экономическая теория, Безопасность жизнедеятельности, Адаптация и управление конфликтами, Статистика, Финансы, Трудовое право, Проектная деятельность, Экономика организации, Современные проблемы менеджмента, Стратегический менеджмент, Стратегический анализ, Управление персоналом организации, Теория организации, Инновационный менеджмент в управлении персоналом, Рискология, HR-колсалтинг, Маркетинг персонала, Экономика управления персоналом

Результаты освоения дисциплины будут необходимы для дальнейшего процесса обучения в рамках поэтапного формирования компетенций при изучении следующих специальных дисциплин: Кадровые риски и их оценка, Психофизиология профессиональной деятельности, Психодиагностика, а также для прохождения преддипломной практики, защиты выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты.

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

Индекс компетенции и ее содержание (или ее части)	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций		
	знать	уметь	владеть
ОПК- 8 Способность использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать их алгоритмы	- основные нормативно-правовые акты в сфере управления персоналом и банкротства.	- анализировать нормативно-правовые акты и применять нормы на практике в контексте экономических проблем организации.	- навыками анализа нормативно-правовых актов, принятия организационно-управленческих решений, разработки их алгоритмов.
ПК-16 владением навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала и умением применять их на практике	- основные методы сбора и анализа исследовательской информации для выявления конкурентоспособности стратегии организации в области подбора персонала.	- анализировать результаты исследования стратегии организации и применять их в практической деятельности.	- навыками сбора и анализа информации с целью выявления конкурентоспособности стратегии организации в области подбора персонала.
ПК-18 владением методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знанием основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала	- принципы управления рисками; - основные этапы процесса управления рисками; - методы управления рисками; - качественные и количественные методы оценки рисков.	- активно применять знания в практической деятельности; - осуществлять сбор информации; - налаживать конструктивные отношения с партнерами по команде; - разрабатывать методики оценки рисков; - определять критерии и параметры рисков.	- методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков; - методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

ПК-37 способностью участвовать в реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике	- базовые понятия теории кризисов, типы кризисных ситуаций, методы и инструменты выходы из кризисов, жизненный цикл организации, технологии преодоления локального сопротивления изменениям.	разрабатывать программы организационных изменений, направленных на выход из кризисных ситуаций.	методами и инструментами диагностики кризисных ситуаций, в том числе в работе с персоналом.
---	---	---	---


4. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины в зачетных единицах (всего) – 4

4.2. по видам учебной работы (в часах)

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения – очная)	
	Всего по плану	в т.ч. по семестрам
		6
Контактная работа обучающихся с преподавателем в соответствии с УП	48	48
Аудиторные занятия:		
лекции	16	16
практические и семинарские занятия	32	32
Лабораторные работы, практикумы	-	-
Самостоятельная работа	60	60
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы: тестирование, контр. работа, коллоквиум, реферат и др. (не менее 2 видов)	Тестирование, устный опрос	Тестирование, устный опрос
Курсовая работа	-	-
Виды промежуточной аттестации	36 (экзамен)	36 (экзамен)
Всего часов по дисциплине	144	144

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения – заочная)	
	Всего по плану	в т.ч. по семестрам
		8

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		


Контактная работа обучающихся с преподавателем в соответствии с УП	16/16*	16/16*
Аудиторные занятия:	16/16*	16/16*
лекции	4/4*	4/4*
практические и семинарские занятия	12/12*	12/12*
Лабораторные работы, практикумы	-	-
Самостоятельная работа	119	119
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы: тестирование, контр. работа, коллоквиум, реферат и др. (не менее 2 видов)	Тестирование, устный опрос, решение задач	Тестирование, устный опрос, решение задач
Курсовая работа	-	-
Виды промежуточной аттестации	9 (экзамен)	9 (экзамен)
Всего часов по дисциплине	144	144

*Количество часов работы ППС с обучающимися в дистанционном формате с применением электронного обучения

4.3. Содержание дисциплины. Распределение часов по темам и видам учебной работы:

Форма обучения – очная

Название и разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий				Форма текущего контроля знаний
		Аудиторные занятия		Занятия в интерактивной форме	Самостоятельная работа	
		лекции	практические занятия, семинар			
1. Риски, их особенности и классификация	16	2	4	-	10	Тестирование, устный опрос
2. Человеческий фактор как источник риска	16	2	4	-	10	Тестирование, устный опрос
3. Идентификация и прогнозирование рисков в управлении персоналом организации	22	4	8	-	10	Тестирование, решение задач
4. Методы оценки кадровых и профессиональных рисков	22	4	8	-	10	Тестирование, решение задач
5. Организация страхования кадрового и профессионального	16	2	4	-	10	Тестирование,

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

риска						решение задач
6. Система управления рисками при реализации технологий управления персоналом.	16	2	4	-	10	Тестирование, устный опрос
Экзамен	36	-	-	-	-	
Итого	144	16	32	-	60	

Форма обучения – заочная

Название и разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий				Форма текущего контроля знаний
		Аудиторные занятия		Занятия в интерактивной форме	Самостоятельная работа	
		лекции	практические занятия, семинары			
1. Риски, их особенности и классификация	23	1	2	-	20	Тестирование, устный опрос
2. Человеческий фактор как источник риска	23	1	2	-	20	Тестирование, устный опрос
3. Идентификация и прогнозирование рисков в управлении персоналом организации	23	1	2	-	20	Тестирование, устный опрос
4. Методы оценки кадровых и профессиональных рисков	23	1	2	-	20	Тестирование, устный опрос
5. Организация страхования кадрового и профессионального риска	22	-	2	-	20	Тестирование, устный опрос
6. Система управления рисками при реализации технологий управления персоналом.	21	-	2	-	19	Тестирование, устный опрос
Экзамен	9	-	-	-	-	
Итого	144	4	12	-	119	

5. СОДЕРЖАНИЕ КУРСА

Тема 1. Риски, их особенности и классификация

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

Основные подходы к определению понятие «риск». Источники рисков. Функции риска. Свойства риска. Классификация рисков. Характеристика различных видов риска.

Тема 2. Человеческий фактор как источник риска

Факторы кадровых рисков. Физиологические и психологические особенности человека как источника риска. Влияние возраста сотрудников на профессиональную деятельность. Риски в системе управления персоналом: риски утраты человеческого капитала, риски утраты материальных активов, информационные риски, риски формирование нежелательного имиджа. Риски нарушения законодательства. Риски опасных действий человека.

Тема 3. Идентификация и прогнозирование рисков в управлении персоналом организации

Общие принципы анализа рисков. Понятие динамических и статических рисков. Качественный и количественный методы анализа рисков. Зоны риска и кривая риска. Основные методы анализа и оценки рисков. Основные технологии исследования рисков. Анализ априорной информации о рискованной деятельности.

Тема 4. Методы оценки кадровых и профессиональных рисков

Оценка факторов среды. Оценка вероятности проявления угроз. Оценка вероятности риска. Матрица Харрингтона. Количественные оценки вероятностей и рисков. Метод оценки рисков на основе матрицы «вероятность-ущерб». Метод вербальных функций. Методы оценки рисков на основе оценки степени выполнения требований безопасности. Метод оценки рисков на основе системы Элмера. Метод оценки рисков на основе ранжирования уровня требований (индекс ОВР).

Тема 5. Организация страхования кадрового и профессионального риска

Значение страхования как метода управления риском. Основные понятия страхования. Преимущества и недостатки страхования, его основные проблемы. Критерии отбора рисков организаций-страхователей страховыми компаниями в целях снижения собственного риска. Виды страхования: личное, имущественное, страхование гражданской ответственности. Обязательное и добровольное страхование. Методы страхования: полное и частичное страхование.

Тема 6. Система управления рисками при реализации технологий управления персоналом.

Основные этапы процесса управления рисками. Построение службы риск-менеджмента, ее функции. Основные методы управления риском. Программа управления рисками. Основные подходы к пониманию сущности управления рисками в организации, его необходимость, эффективность. Методологические основы управления рисками в организации. Современные тенденции в выборе стратегии риск-менеджмента. Методические подходы к управлению рисками в организации. Риски при подборе персонала. Ошибки при подборе персонала. Критерии методик диагностики при подборе персонала. Управление рисками при подборе персонала. Комплексный подход к подбору персонала. Риски адаптации новых сотрудников. Риски оценки и аттестации персонала. Риски развития и обучения персонала. Риски при увольнении сотрудников.

6. ТЕМЫ ПРАКТИЧЕСКИХ И СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

Тема 1. Риски, их особенности и классификация

Семинарское занятие проводится в форме дискуссии, студенты делают сообщение на следующие вопросы. Представьте его в группах и обсудите. Результат оценивается всей аудиторией.

Вопросы по теме:

1. Что понимают под «риском»? Составьте сравнительную таблицу по подходам к определению данного понятия.
2. Охарактеризуйте источники риска.
3. Проведите классификацию рисков по трем основаниям.
4. Какие внешние факторы влияют на уровень риска?
5. Каковы внутренние факторы риска в деятельности предприятия?

Тема 2. Человеческий фактор как источник риска

На занятии проводится работа в группах по следующим заданиям представленным ниже.

Вопросы по теме:

1. Выявите факторы кадровых рисков. Составьте карту рисков в деятельности специалиста по персоналу. Обсудите в группах. Сравните результаты. Обобщите полученный результат.
2. Проанализируйте риски в системе управления персоналом: риски утраты человеческого капитала, риски утраты материальных активов, информационные риски, риски формирование нежелательного имиджа. Подготовьте выступление в группах.
3. Выявите риски нарушения законодательства. Обсудите и проведите сравнительный анализ.
4. Выявите риски опасных действий человека.

Тема 3. Идентификация и прогнозирование рисков в деятельности организации

Решение практических заданий с использованием различных методов диагностики рисков. Решение задач. Работа в группах с практическим материалом. Представление и обсуждение результатов перед аудиторией.

Вопросы по теме:

1. Разработайте специализированный опросный лист для основных направлений кадровой работы с учетом их особенностей и детализации отдельных положений.
2. Рассмотрите и проанализируйте представленные первичные документы кадровой отчетности конкретного предприятия.
3. Составьте и проведите анализ работы одного из направлений кадровой деятельности.


Тема 4. Методы оценки кадровых и профессиональных рисков

Решение практических заданий с использованием различных методов диагностики рисков. Решение задач. Работа в группах с практическим материалом. Представление и обсуждение результатов перед аудиторией.

Вопросы по теме:

1. Оценка вероятности риска.
2. Метод оценки рисков на основе матрицы «вероятность-ущерб».
3. Метод оценки рисков на основе ранжирования уровня требований (индекс ОВР).

Тема 5. Организация страхования кадрового и профессионального риска

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

Решение практических заданий с использованием различных методов диагностики рисков. Решение задач.

Вопросы по теме:

1. Преимущества и недостатки страхования, его основные проблемы.
2. Критерии отбора рисков организаций-страхователей страховыми компаниями в целях снижения собственного риска.
3. Виды страхования: личное, имущественное, страхование гражданской ответственности.
4. Обязательное и добровольное страхование.
5. Методы страхования: полное и частичное страхование

Тема 6. Система управления рисками при реализации технологий управления персоналом

Семинарское занятие предусматривает устный индивидуальный опрос по теме, групповую творческую работу по типологии кризисов. А также разбирается ситуация по теме в малых группах (по 4-5 чел) и проводится общегрупповая дискуссия для обсуждения и закрепления результатов.

Вопросы по теме:

1. Основные этапы процесса управления рисками.
2. Основные методы управления риском.
3. Программа управления рисками.
4. Мониторинг и учет кадровых рисков.
5. Методы воздействия на кадровые риски.
6. Экспресс-тестирование устойчивости организации кадровым рискам.
7. Методы управления кадровыми рисками.
8. Риски при подборе персонала.
9. Риски адаптации новых сотрудников.
10. Риски оценки и аттестации персонала.
11. Риски развития и обучения персонала.
12. Риски при увольнении сотрудников.

7. ЛАБОРАТОРНЫЕ РАБОТЫ, ПРАКТИКУМЫ


Данный вид работы не предусмотрен учебным планом

8. ТЕМАТИКА КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ


Данный вид работы не предусмотрен учебным планом

9. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЭКЗАМЕНУ

1. Риск: понятие и характеристика признаков
2. Классификация рисков
3. Источники рисков
4. Функции риска
5. Управление рисками: понятие и характеристика основных ограничений
6. Основные этапы процесса управления рисками.
7. Построение службы риск-менеджмента, ее функции.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

8. Основные методы управления риском. Основные этапы процесса управления рисками.
9. Методологические основы управления рисками в организации.
10. Риски при подборе персонала.
11. Критерии методик диагностики при подборе персонала.
12. Управление рисками при подборе персонала.
13. Комплексный подход к подбору персонала.
14. Риски адаптации новых сотрудников.
15. Риски оценки и аттестации персонала.
16. Риски развития и обучения персонала.
17. Риски при увольнении сотрудников.
18. Оценка факторов среды.
19. Оценка вероятности проявления угроз.
20. Оценка вероятности риска. Матрица Харрингтона.
21. Количественные оценки вероятностей и рисков.
22. Метод оценки рисков на основе матрицы «вероятность-ущерб».
23. Метод вербальных функций.
24. Методы оценки рисков на основе оценки степени выполнения требований безопасности.
25. Метод оценки рисков на основе системы Элмери.
26. Метод оценки рисков на основе ранжирования уровня требований (индекс ОВР).
27. Анализ априорной информации о рискованной деятельности
28. Дособытийное, послесобытийное и текущее финансирование риска.
29. Источники финансирования мероприятий по управлению риском: собственные средства, внешние источники, страхование.
30. Структура затрат при различных методах управления риском.
31. Финансирование риска и анализ эффективности методов управления
32. Значение страхования как метода управления риском.
33. Основные понятия страхования.
34. Преимущества и недостатки страхования, его основные проблемы.
35. Критерии отбора рисков организаций-страхователей страховыми компаниями в целях снижения собственного риска.
36. Виды страхования: личное, имущественное, страхование гражданской ответственности.
37. Обязательное и добровольное страхование.
38. Методы страхования: полное и частичное страхование
39. Виды инвестиционных рисков.
40. Методы анализа риска инвестиционных проектов.
41. Методы уточнения эффективности инвестиционного проекта с учетом риска.
42. Расчет чувствительности инвестиционного проекта при анализе риска.
43. Вероятностно-статистические методы измерения риска инвестиционного проекта.
44. Имитационные методы оценивания инвестиционного проекта.
45. Методы исследования операций для оценивания риска инвестиционного проекта – теория игр.
46. Эффективность инвестиционного портфеля предприятия с учетом рыночного риска

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		


10. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА СТУДЕНТОВ

Форма обучения очная


Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы (проработка учебного материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.)	Объем в часах	Форма контроля (проверка решения задач, реферата и др.)
1. Риски, их особенности и классификация	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	10	Тестирование, устный опрос
2. Человеческий фактор как источник риска	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	10	Тестирование, устный опрос
3. Идентификация и прогнозирование рисков в управлении персоналом организации	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	10	Тестирование, проверка, решение задач
4. Методы оценки кадровых и профессиональных рисков	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	10	Тестирование, проверка, решение задач
5. Организация страхования кадрового и профессионального риска	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	10	Тестирование, проверка, решение задач
6. Система управления рисками при реализации технологий управления персоналом.	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	10	Тестирование, устный опрос
Итого	-	60	-

Форма обучения заочная

Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы (проработка учебного материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.)	Объем в часах	Форма контроля (проверка решения задач, реферата и др.)
1. Риски, их особенности и классификация	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	20	Тестирование, устный опрос
2. Человеческий фактор как источник риска	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	20	Тестирование, устный опрос

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

3. Идентификация и прогнозирование рисков в управлении персоналом организации	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	20	Тестирование, устный опрос
4. Методы оценки кадровых и профессиональных рисков	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	20	Тестирование, устный опрос
5. Организация страхования кадрового и профессионального риска	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	20	Тестирование, устный опрос
6. Система управления рисками при реализации технологий управления персоналом.	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и экзамену	19	Тестирование, устный опрос
Итого	-	119	-

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) Список рекомендуемой литературы:

основная литература

1. Вяткин, В. Н. Риск-менеджмент : учебник / В. Н. Вяткин, В. А. Гамза, Ф. В. Маевский. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 365 с. — (Авторский учебник). — ISBN 978-5-9916-3502-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/432176>
2. Касьяненко, Т. Г. Анализ и оценка рисков в бизнесе : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Т. Г. Касьяненко, Г. А. Маховикова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 381 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00375-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/432142>
3. Духновский, С. В. Кадровая безопасность организации : учебник и практикум для вузов / С. В. Духновский. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 245 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09266-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/456040>

дополнительная литература

1. Шульц, В. Л. Безопасность предпринимательской деятельности : учебник для вузов / В. Л. Шульц, А. В. Юрченко, А. Д. Рудченко ; под редакцией В. Л. Шульца. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 585 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12368-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/447405>
2. Воронцовский, А. В. Управление рисками : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / А. В. Воронцовский. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 414 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00945-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://biblio-online.ru/bcode/433253>
3. Степанова, С. М. Кадровые ресурсы. Актуальные вопросы управления : учебное пособие / С. М. Степанова, Н. Ю. Челнокова, О. К. Луховская. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 146 с. — ISBN 978-5-4486-0213-9. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/73330.html>

учебно-методическая литература

1. Хаймурзина Н. З. Методические указания для самостоятельной работы студентов бакалавриата по направлению «Управление персоналом» по дисциплине «Кадровые риски» / Н. З. Хаймурзина; УлГУ, ИЭиБ. - Ульяновск: УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 537 КБ). - Текст : электронный. <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2780>

Согласовано:

Главный библиотекарь

Должность сотрудника научной библиотеки

/Голосова М.Н./


ФИО



подпись

дата

б) Программное обеспечение:

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

- «1С: Предприятие 8». Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях;
- Statistica Academic for Windows;
- Комплект ПО "Универсал" ("Финансовый анализ + Оценка бизнеса", "Инвестиционный анализ", "Бюджет" и "Оценка недвижимости");
- Компьютерная деловая игра «БИЗНЕС-КУРС: Корпорация Плюс. Версия 4»;
- Windows;
- Office;
- МойОфис Стандартный;
- Антиплагиат.ВУЗ.

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. IPRbooks : электронно-библиотечная система : сайт / группа компаний Ай Пи Ар Медиа. - Саратов, [2020]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. ЮРАЙТ : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. – Москва, [2020]. - URL: <https://www.biblio-online.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. Консультант студента : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. – Москва, [2020]. – URL: http://www.studentlibrary.ru/catalogue/switch_kit/x2019-128.html. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. – Санкт-Петербург, [2020]. – URL: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html> <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2020]. - URL: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html> <http://znanium.com>. – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2020].

3. Базы данных периодических изданий:

3.1. База данных периодических изданий : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2020]. – URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. – Москва, [2020]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.3. «Grebennikon» : электронная библиотека / ИД Гребенников. – Москва, [2020]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

4. Национальная электронная библиотека : электронная библиотека : федеральная государственная информационная система : сайт / Министерство культуры РФ ; РГБ. – Москва, [2020]. – URL: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html> <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

5. [SMART Imagebase](https://ebsco.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741) // EBSCOhost : [портал]. – URL: <https://ebsco.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Изображение : электронные.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. [Единое окно доступа к образовательным ресурсам](http://window.edu.ru/) : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. – URL: <http://window.edu.ru/>. – Текст : электронный.

6.2. [Российское образование](http://www.edu.ru/) : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. – URL: [http://www.edu.ru.](http://www.edu.ru/) – Текст : электронный.

7. Образовательные ресурсы УлГУ:

7.1. Электронная библиотека УлГУ : модуль АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

7.2. Образовательный портал УлГУ. – URL: <http://edu.ulsu.ru>. – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

Согласовано:

зам. нач. УМОБ | Ключкова СВ | 09.06.2020г.
Должность сотрудника УИТиТФИО ФИО подпись дата

12. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ:

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

Аудитории для проведения лекций, семинарских занятий, для выполнения лабораторных работ и практикумов, для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации, курсового проектирования, групповых и индивидуальных консультаций.

Аудитории укомплектованы специализированной мебелью, учебной доской. Аудитории для проведения лекций оборудованы мультимедийным оборудованием для предоставления информации большой аудитории. Помещения для самостоятельной работы оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде, электронно-библиотечной системе.

13. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

– для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

В случае необходимости использования в учебном процессе частично/исключительно дистанционных образовательных технологий, организация работы ППС с обучающимися с ОВЗ и инвалидами предусматривается в электронной информационно-образовательной среде с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.

Разработчик


(подпись)



доцент


(должность)

С.А. Голубева

(ФИО)

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/выпускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п.п. а) Список рекомендуемой литературы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 1	Иванова Т.Ю.		11.06.21
2	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 2	Иванова Т.Ю.		11.06.21

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа по дисциплине		

11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) Список рекомендуемой литературы:

основная литература

1. Рягин, Ю. И. Рискология в 2 ч. Часть 1 : учебник для вузов / Ю. И. Рягин. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 255 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01680-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/472087>
2. Рягин, Ю. И. Рискология в 2 ч. Часть 2 : учебник для вузов / Ю. И. Рягин. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 275 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01682-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/472089>
3. Касьяненко, Т. Г. Анализ и оценка рисков в бизнесе : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Т. Г. Касьяненко, Г. А. Маховикова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 381 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00375-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/432142>
4. Духновский, С. В. Кадровая безопасность организации : учебник и практикум для вузов / С. В. Духновский. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 245 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09266-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/456040>

дополнительная

1. Шульц, В. Л. Безопасность предпринимательской деятельности : учебник для вузов / В. Л. Шульц, А. В. Юрченко, А. Д. Рудченко ; под редакцией В. Л. Шульца. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 585 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12368-5. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/447405>
2. Воронцовский, А. В. Управление рисками : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / А. В. Воронцовский. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 414 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00945-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/433253>
3. Степанова, С. М. Кадровые ресурсы. Актуальные вопросы управления : учебное пособие / С. М. Степанова, Н. Ю. Челнокова, О. К. Луховская. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 146 с. — ISBN 978-5-4486-0213-9. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/73330.html>

учебно-методическая

1. Хаймурзина Н. З. Методические указания для самостоятельной работы студентов бакалавриата по направлению «Управление персоналом» по дисциплине «Кадровые риски» / Н. З. Хаймурзина; УлГУ, ИЭИБ. - Ульяновск: УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 537 КБ). - Текст : электронный. <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2780>

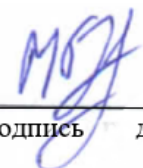
Согласовано:


Главный библиотекарь

Голосова М.Н.

Должность сотрудника научной библиотеки ФИО

подпись дата



Федеральное агентство по образованию Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Приложение 1

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. IPRbooks : электронно-библиотечная система : сайт / группа компаний Ай Пи Ар Медиа. - Саратов, [2021]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. ЮРАЙТ : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. - Москва, [2021]. - URL: <https://urait.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. Консультант студента : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. - Москва, [2021]. - URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.4. Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. - Санкт-Петербург, [2021]. - URL: <https://e.lanbook.com>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.5. Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2021]. - URL: <http://znanium.com>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2021].

3. Базы данных периодических изданий:

3.1. База данных периодических изданий ; электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2021]. - URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. - Москва, [2021]. - URL: <http://elibrary.ru>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный

3.3. «Grebennikon» : электронная библиотека / ИД Гребенников. - Москва, [2021]. - URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

4. Национальная электронная библиотека : электронная библиотека : федеральная государственная информационная система : сайт / Министерство культуры РФ ; РГБ. - Москва, [2021]. - URL: <https://нэб.рф>. - Режим доступа: для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.

5. SMART Imagebase // EBSCOhost : [портал]. - URL: <https://ebSCO.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Изображение : электронные.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. - URL: <http://window.edu.ru/>. - Текст : электронный.


6.2. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. - URL: <http://www.edu.ru>. - Текст : электронный.

7. Образовательные ресурсы УлГУ:


7.1. Электронная библиотека УлГУ : модуль АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. - Режим доступа: для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.


Согласовано:

Зам. нач. УИТ / Кирилова МВ / 01.06.2021
Должность сотрудника УИТ / ФИО / Подпись / дата

Федеральное агентство по образованию Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/выпускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 1	Иванова Т.Ю.		15.06.2022

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации «Ульяновский государственный университет»	Форма	
Ф- Рабочая программа дисциплины		

в) *Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы*

1. **Электронно-библиотечные системы:**

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2022]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. – Москва, [2022]. - URL: <https://urait.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. – Москва, [2022]. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. Консультант врача. Электронная медицинская библиотека : база данных : сайт / ООО Высшая школа организации и управления здравоохранением-Комплексный медицинский консалтинг. – Москва, [2022]. – URL: <https://www.rosmedlib.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. Большая медицинская библиотека : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Букап. – Томск, [2022]. – URL: <https://www.books-up.ru/ru/library/>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.6. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. – Санкт-Петербург, [2022]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.7. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2022]. - URL: <http://znanium.com>. – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.8. Clinical Collection : научно-информационная база данных EBSCO // EBSCOhost : [портал]. – URL: <http://web.b.ebscohost.com/ehost/search/advanced?vid=1&sid=9f57a3e1-1191-414b-8763-e97828f9f7e1%40sessionmgr102>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

1.9. База данных «Русский как иностранный» : электронно-образовательный ресурс для иностранных студентов : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». – Саратов, [2022]. – URL: <https://ros-edu.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2022].


3. **Базы данных периодических изданий:**

3.1. База данных периодических изданий EastView : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2022]. – URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. – Москва, [2022]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.3. Электронная библиотека «Издательского дома «Гребенников» (Grebinnikon) : электронная библиотека / ООО ИД Гребенников. – Москва, [2022]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. – Москва, [2022].

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации «Ульяновский государственный университет»	Форма	
Ф- Рабочая программа дисциплины		

– URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

– **5. SMART Imagebase** : научно-информационная база данных EBSCO // EBSCOhost : [портал].
– URL: <https://ebSCO.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Изображение : электронные.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам : федеральный портал . – URL: <http://window.edu.ru/> . – Текст : электронный.

6.2. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

7. Образовательные ресурсы УлГУ:

7.1. Электронная библиотечная система УлГУ : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

СОГЛАСОВАНО:

Земляков Игорь
Должность

Киселева ДВ
ФИО

[Подпись]
подпись

дата